

Brush up your tools!

Margit Voglhofer, voebb



Was passiert hier heute wann und wie?

- Was ist (alles) Methode?
- Methoden, Methoden, Methoden
- Murmelgruppen
- Fragen stellen
- Diskutieren
- Bewerten
- Austauschen
- Netzwerken
- voebb beitreten



Was ist Methode?

- Ein Vehikel
- Der Weg zum Ziel
- Eine Abkürzung
- Ein Werkzeug
- Auch ich bin Methode?

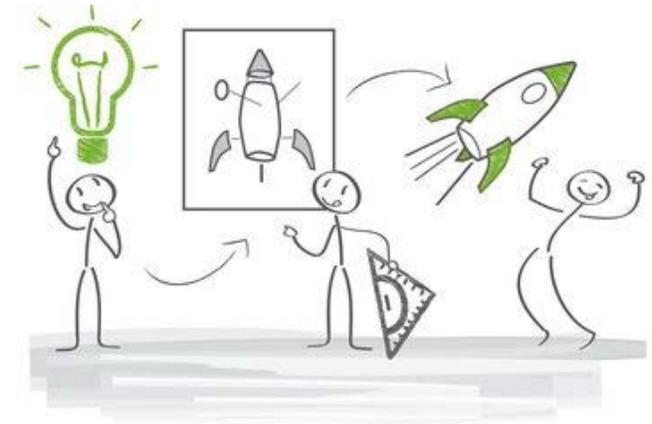


„Man kann das Pferd zum Wasser führen, aber man kann es nicht zum Trinken zwingen. Das Trinken ist seine Sache. Aber selbst, wenn das Pferd durstig ist, kann es nicht trinken, solange sie es nicht zum Wasser führen. Das Hinführen ist ihre Sache.“ (Bateson 1982, S.128)



Was wirkt motivierend?

- Der Globe: lernfördernde Umgebung
- Orientierung und Transparenz
- Ressourcenorientierung
- Vielfalt und Abwechslung in der Methodik
- Zielgruppengerecht
- Zielführend



- Arbeit in Gruppen, Wettbewerb
- Probleme finden und lösen lassen
- Fehler machen dürfen, daraus lernen lassen
- Aktivitäten in allen Bereichen, Erfolgserlebnisse schaffen
- Selbst etwas machen, Verantwortung übernehmen

Entscheidungsfindungsstile

- **Dependent-Abhängig:**

Entscheidungen werden getroffen, indem man anderen mehr traut als sich selbst.
„Andere wissen besser, was gut für mich ist.“

- **Impulsiv:**

Entscheidungen werden getroffen, ohne die Alternativen zu erwägen.

- **Ängstlich:**

Die Person hat große Angst bezüglich der Konsequenzen ihrer Entscheidung. Unendlich viele Dinge werden daher erwogen, Informationen eingeholt, die Entscheidung selbst wird hinausgeschoben. „Ja, aber...“

- **Logisch:**

Entscheidungen werden erst getroffen, wenn alle Konsequenzen und Alternativen weitestgehend durchdacht sind.

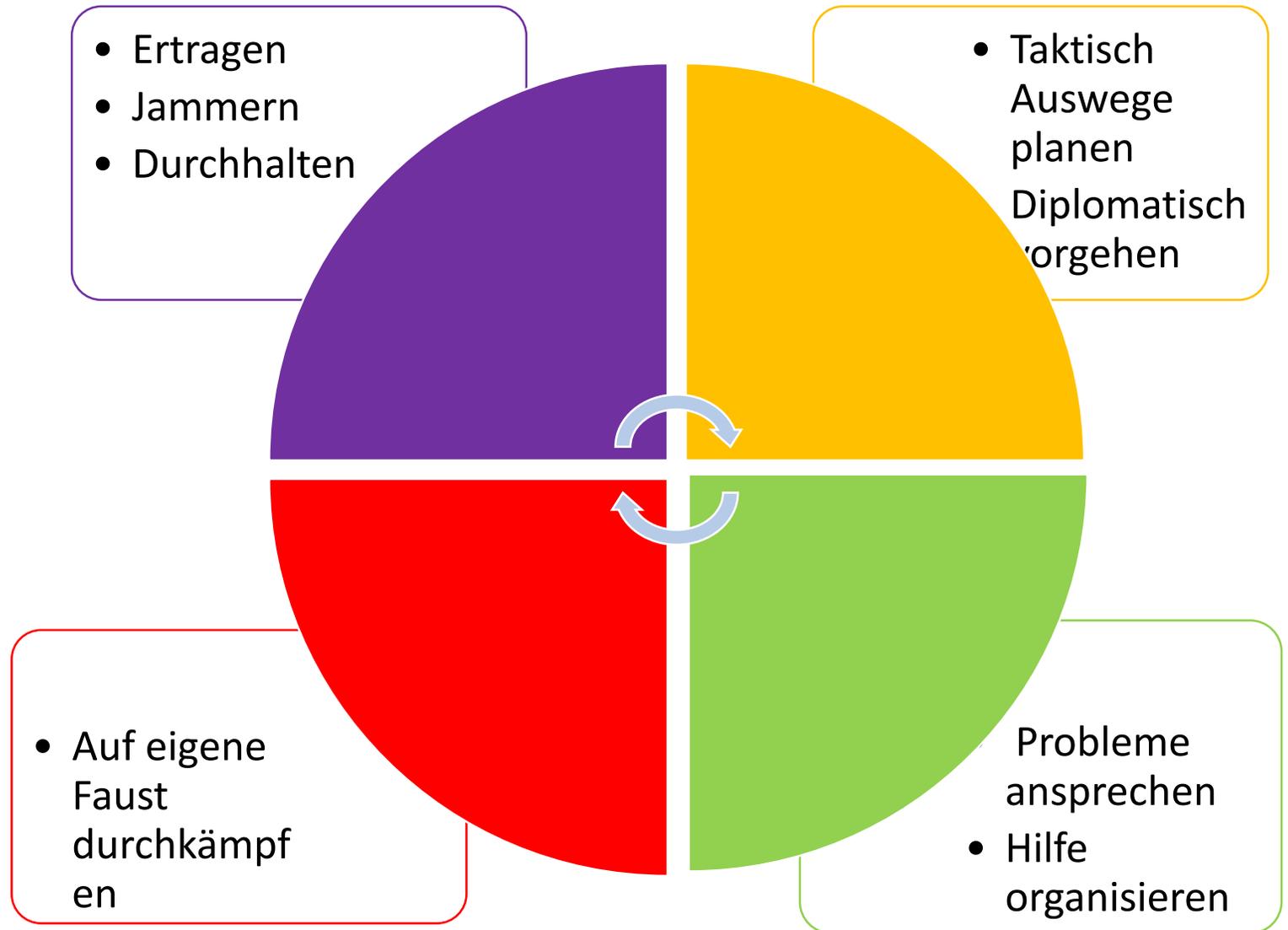
- **Emotional:**

Die Priorität bei der Entscheidung haben die eigenen Gefühle.



Der Marktplatz meiner Strategien:

Was habe ich anzubieten?
Welche Felder sind schon gut besetzt?
Welche will ich noch entwickeln?
Was wäre dabei hilfreich?



Team zu verkaufen

- *"Sie arbeiten alle in der internen Beratungsabteilung eines Großunternehmens. Die Zeiten sind lausig. Gestern war der Abteilungsleiter bei der Besprechung mit seiner Chefin, die ihm erklärte:*

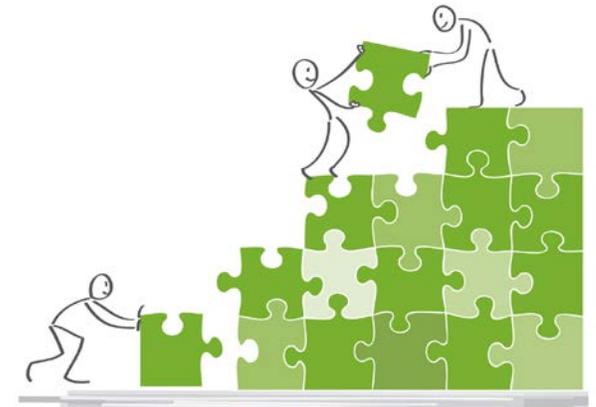
Es tut mir leid, dass ich es sagen muss, aber wir haben die kritische Grenze erreicht, und es ist sehr fraglich, ob die Gesellschaft überleben kann. Wie Sie wissen, waren wir immer sehr anständig und haben niemals Leute gefeuert, außer, wenn es absolut notwendig war. Wie die Dinge stehen, sehe ich nur zwei Möglichkeiten für Ihre Abteilung:

Wir machen den Laden zu.

Wir bieten Ihre Dienste auch auf dem freien Markt an und decken damit 50% Ihres Budgets ab.

Ich weiß, der Markt ist miserabel und die Konkurrenz sehr stark, aber ich glaube, wir können es schaffen. Wenn Sie wollen, können Sie auch neues Know-how einkaufen, vorausgesetzt, Sie tragen die Kosten. Ich gebe Ihnen 6 Monate Zeit zur Planung und Vorbereitung für den Start."

- Kleingruppe 3-6 Personen
- Kompetenzen erheben
- Produkte entwickeln
- Strategien entwickeln
- Präsentieren



Das Gartenwerkzeug

- (Berufs-)lebensplanung
- Lernlandkarte

Mein Berufsleben als Garten

Was ist schon kultiviert?

Was trägt Früchte?

Wo gibt es Wildwuchs?

Wo gibt es noch Gestaltungsmöglichkeiten/Leerflächen?

Was darf wo wieviel Raum einnehmen?

Balance Erholung/Freude und Arbeitsaufwand?



Umtopfung



Umgang mit Veränderungen
Jobverlust

- > Pflanze umtopfen
- > Erde abklopfen
- > Wässern
- > den richtigen Topf finden
- > einsetzen, gießen, pflegen

Was symbolisieren die Wurzeln?

Was ist in ihnen (Sprache, Heimat, Beziehungen, Wissen,....)

Was für einen Standort braucht dieses Pflänzchen?

Was braucht es, um wieder gut anwachsen zu können?



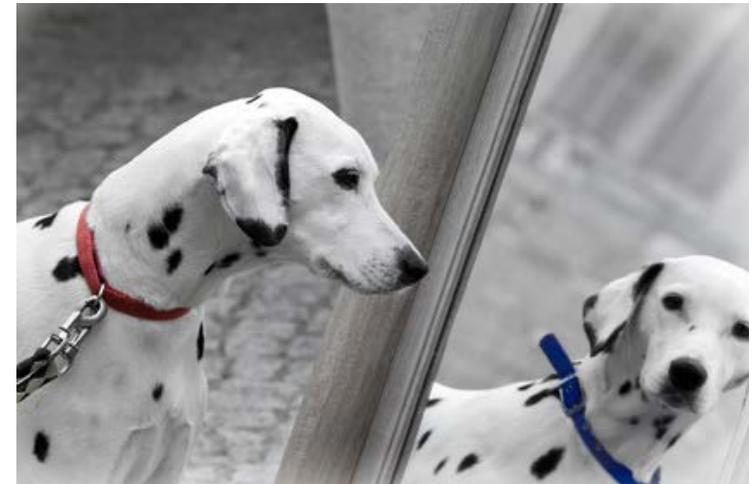
Ich hab´ was auf der Bank...

Bank visualisieren
Phantasiereise: Meine Erfolge
Bild verankern



Der Tempel der tausend Spiegel:

Auf einem Hügel nahe an einem indischen Dorf thronte ein alter Tempel, der Tempel der tausend Spiegel.....



Lass Bilder sprechen! Oder Andere.....





Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

- www.naviguide.net
- www.ams-forschungsnetzwerk.at > Schnelleinstieg
Methodendatenbank
- Kreativ beraten (Rene Reichel, ökotopia)
- 50 Praxistools (Susanne Klein, GABAL)
- Inhalte auf den Punkt gebracht (Detlev Blenk, Beltz)
- Spielbar (Axel Rachow Hrsg., managerseminare)

